Оценка

заявок по критерию «Результативность практики»

|  |  |
| --- | --- |
| Распределение баллов  (от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки |
| от 1 до З баллов | Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата |
| от 4 до 7 баллов | Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей.  Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая |
| от 8 до 10 баллов | Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей.  Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения |

Оценка

заявок по критерию «Эффективность практики»

| Распределение баллов  (от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки |
| --- | --- |
| от 1 до З баллов | Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов |
| от 4 до 7 баллов | Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики.  Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов |
| от 8 до 10 баллов | Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики.  Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов |

Оценка

заявок по критерию «Уникальность практики»

|  |  |
| --- | --- |
| Распределение баллов  (от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки |
| от 1 до З баллов | Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации |
| от 4 до 7 баллов | Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации |
| от 8 до 10 баллов | Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций |

Оценка

заявок по критерию «Возможность тиражирования практики»

| Распределение баллов  (от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки |
| --- | --- |
| от 1 до З баллов | Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли |
| от 4 до 7 баллов | Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли |
| от 8 до 10 баллов | Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей |

Оценка

заявок по критерию «Возможность масштабирования практики»

|  |  |
| --- | --- |
| Распределение баллов  (от 1 до 10 баллов) | Содержание оценки |
| от 1 до З баллов | Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций) |
| от 4 до 7 баллов | Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций) |
| от 8 до 10 баллов | Практика имеет потенциал для увеличения производительности более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_